

Số: /SNV-TCBC

Hà Nội, ngày tháng 8 năm 2023

V/v triển khai Nghị định số  
48/2023/NĐ-CP ngày 17/7/2023  
của Chính phủ

Kính gửi:

- Các Sở, ban, ngành Thành phố;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND Thành phố;
- UBND các quận, huyện, thị xã.

Căn cứ các Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức, Sở Nội vụ ban hành Hướng dẫn số 3270/HD-SNV ngày 12/11/2020 về việc đánh giá và xếp loại đánh giá hằng năm đối với cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng làm việc trong các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thẩm quyền quản lý của UBND thành phố Hà Nội.

Ngày 17/7/2023, Chính phủ ban hành Nghị định số 48/2023/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13 tháng 8 năm 2020 về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức, có hiệu lực từ ngày 15/9/2023. Căn cứ ý kiến chỉ đạo của Phó Chủ tịch Thường trực UBND Thành phố Lê Hồng Sơn tại Văn bản số 8373/VP-NC ngày 26/7/2023 của Văn phòng UBND thành phố, để công tác đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng hằng năm đảm bảo theo đúng quy định, Sở Nội vụ sửa đổi, bổ sung một số nội dung của Hướng dẫn số 3270/HD-SNV ngày 12/11/2020, cụ thể như sau:

**1. Bổ sung khoản 5 và khoản 6 vào sau khoản 4 Mục IV như sau:**

“5. Cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng bị xử lý kỷ luật đảng hoặc kỷ luật hành chính thì đánh giá, xếp loại chất lượng như sau:

a) Cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng bị xử lý kỷ luật đảng hoặc kỷ luật hành chính trong năm đánh giá thì xếp loại chất lượng ở mức không hoàn thành nhiệm vụ, trừ trường hợp quy định tại điểm b khoản này.

b) Trường hợp hành vi vi phạm chưa có quyết định xử lý kỷ luật của cấp có thẩm quyền nhưng đã được dùng làm căn cứ để đánh giá, xếp loại chất lượng ở mức không hoàn thành nhiệm vụ trong năm đánh giá thì quyết định xử lý kỷ luật ban hành sau năm đánh giá đối với hành vi vi phạm đó (nếu có) không được tính để đánh giá, xếp loại chất lượng ở năm có quyết định xử lý kỷ luật.

c) Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng là đảng viên, đã bị xử lý kỷ luật đảng và kỷ luật hành chính về cùng một hành vi vi phạm nhưng quyết định kỷ luật đảng và quyết định kỷ luật hành chính không có hiệu lực trong cùng năm đánh giá thì chỉ tính là căn cứ xếp loại chất lượng ở một năm đánh giá.

6. Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng xếp loại "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ" trong tổng số cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng tại cùng cơ quan, tổ chức, đơn vị và đối với từng nhóm đối tượng có nhiệm vụ tương đồng không quá tỷ lệ đảng viên được xếp loại "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ" theo quy định của Đảng. Trường hợp cơ quan, tổ chức, đơn vị có thành tích xuất sắc, nổi trội, hoàn thành vượt kế hoạch các công việc được giao, hoàn thành tốt các công việc đột xuất, có đề xuất hoặc tổ chức thực hiện đổi mới sáng tạo, tạo sự chuyển biến tích cực, mang lại giá trị, hiệu quả thiết thực thì cấp có thẩm quyền quyết định tỷ lệ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ phù hợp với thực tế, bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng.”.

**2. Bỏ cụm từ “trong quá trình thực thi nhiệm vụ” tại Khoản 4 Mục VII.**

**3. Sửa đổi, bổ sung Khoản 3 Mục X như sau:**

“Tài liệu kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng được lưu giữ bằng hình thức điện tử, bao gồm:

1. Biên bản cuộc họp nhận xét, đánh giá.
2. Phiếu đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng.
3. Nhận xét của cấp ủy nơi công tác (nếu có).
4. Kết luận và thông báo bằng văn bản về kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng của cấp có thẩm quyền.
5. Hồ sơ giải quyết kiến nghị về kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng (nếu có).
6. Các văn bản khác liên quan (nếu có).

Ngoài việc lưu giữ bằng hình thức điện tử, tài liệu quy định tại Điểm 2 và Điểm 4 Khoản này còn được lưu bằng văn bản trong hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng.”

Đề nghị các cơ quan, đơn vị nghiên cứu, triển khai thực hiện đánh giá và xếp loại đánh giá hằng năm đối với cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng đảm bảo theo đúng các quy định hiện hành./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- UBND Thành phố (để b/cáo);
- Giám đốc Sở Nội vụ;
- PGĐ SNV Nguyễn Thị Liễu;
- SNV: XDCQ (để p/hợp)
- Lưu: VT, TCBC<sub>(Báo-2b)</sub>.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Thị Liễu**